INFORME DE GESTIÓN 2023

CONSEJO DIRECTIVO

GUSTAVO ADOLFO GONZÁLEZ RAMÍREZ
Representante Asamblea - Presidente

MARÍA DE LA CRUZ MOSCOSO QUICENO
Representante Asamblea - Vicepresidente

CARLOS DAVID TABORDA
Representante Asamblea (Principal)

GERARDO CASTAÑO CASTELLANOS
Representante del Sector Productivo (Principal)

JORGE NELSON PELAEZ VIGOYA
Representante Egresados (Principal)

FELIPE GUTIÉRREZ ISAZA
Representante Docentes (Principal)

VALENTINA CRESPO GIRALDO
Representante Estudiantes (Principal)

AMPARO BEDOYA RESTREPO
Representante Asamblea (Suplente)

NATALIA VELASQUEZ PEREZ
Representante Estudiantes (suplente)

JUAN MANUEL ROJAS
Representante Docentes (suplente)

JORGE EDUARDO HERRERA TRUJILLO
Representante del Sector Productivo (suplente)

GABRIEL MAURICIO GIRALDO CALVO
Representante Egresados (Suplen

CONSEJO ACADÉMICO

LEONARDO VILLAMIL GAMBA
Rector

LEIDY TATIANA REBELLON LUGO
Vicerrectora Académica

YURI MARCELA LLANO CASTAÑO
Docente Tiempo Completo con funciones de Dirección de Unidad de Económicas, Administrativas y Contables

ARVEY BARAHONA GOMEZ
Docente Tiempo Completo con funciones de Dirección de Unidad de Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y afines

CARLOS ARTURO BERNAL ARIAS
Docente Tiempo Completo con funciones de Dirección de Unidad Agronomía, Veterinaria y afines

EDISON JAIR MOSQUERA ANGEL
Docente Tiempo Completo con funciones de Dirección de Unidad de Educación a Distancia CEAD

VALENTINA BONILLA RESTREPO
Representante Principal de los Estudiantes

TITO FERNEL BERMUDEZ BOTELLO
Representante Principal Docentes

CHRISTIAN ORREGO TOBON
Representante Suplente de los Estudiantes

JUAN CAMILO VANEGAS GONZALEZ
Representante Suplente Docentes

COMITÉ CENTRAL DESARROLLO INSTITUCIONAL

MARÍA DE LA CRUZ MOSCOSO QUICENO
Representante Consejo Directivo

LEONARDO VILLAMIL GAMBA
Rector

LEIDY TATIANA REBELLON LUGO
Vicerrectora Académica

MARLENE ROCÍO MOSCOSO QUICENO
Directora de Investigación

RAMÓN FREDY QUEBRADA MARTÍNEZ
Director de Aseguramiento de Calidad Académica

LEIDY YOHANA MONDRAGON BERNAL
Coordinadora de Talento Humano

ALONSO RESTREPO ALVAREZ
Docente de Tiempo Completo con funciones de Director de Mercadeo

PAULA ANDREA CORTES CEBALLOS
Docente de Tiempo Completo con funciones de Coordinadora de Bienestar Institucional

JAIRO RESTREPO PEÑA
Contador

JHONEIDER HINCAPIÉ AGUIRRE
Docente de Tiempo Completo con funciones de Director de laboratorios

MARIA LUISA GIRALDO RAMIREZ
Docente de Tiempo Completo con funciones de Directora Relación con el Sector Externo

KELLY YOHANA PIEDRAHITA ALARCÓN
Docente de Tiempo Completo con funciones de Directora de Gestión de Calidad

RESUMEN DE LA GESTION

Con el propósito de evidenciar la gestión de la vigencia 2023, se presenta el siguiente resumen resaltando las principales acciones ejecutadas para el cumplimiento de las metas propuestas por cada uno de los procesos (estratégicos, misionales y de apoyo) en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2030 *"Aportando a la transformación social"*, enmarcados en el compromiso institucional de la búsqueda de la calidad y el mejoramiento continuo en el marco de las directrices institucionales.

Como los aspectos más relevantes del año, se pueden mencionar:

- Con el propósito de diversificar la oferta académica, se realiza la solicitud de Registro calificado de 4 nuevos programas ante el Ministerio de Educación Nacional: Administración de Empresas articulado en ciclo propedéutico con el programa Tecnología en Gestión Empresarial (programa renovado en 2022), Tecnología en Producción de Contenidos Digitales diseñada bajo el Marco Nacional de cualificaciones, Tecnología en Regencia de Farmacia y Especialización Universitaria en Seguridad de la Información, que de ser aprobada, sería nuestro primer posgrado universitario propio.

- En alianza con la Institución Universitaria Antonio José Camacho de la ciudad de Cali en el marco del desarrollo del Diplomado en Catedra Internacional de Paz, un docente y dos estudiantes de la Corporación visitaron la Universidad Tres de Febrero UNTREF de Argentina, fruto del convenio de cooperación internacional y movilidad académica suscrito entre las partes.

- Identificación y correlación de resultados de aprendizaje por curso de todos los programas académicos y definición de resultados de aprendizaje para los programas académicos construidos en el año 2023, dando así cumplimiento a la normatividad vigente y dinámica del sector educativo.

- Publicación del libro "Investigón y Preguntina: Sistematización de experiencias como práctica investigativa". Producto de investigación liderado por las docentes Marlene Rocío Moscoso Quiceno y Sonia Helena Godoy Hortúa del grupo de investigación Dinámica Empresarial, que presenta el resultado de un proyecto de responsabilidad social de la investigación y ofrece un recorrido histórico por una experiencia de investigación formativa con niños, niñas y jóvenes de educación básica y media del municipio de Cartago Valle del Cauca

- Reconocimiento institucional del grupo de investigación Agroinnova para consolidar el programa de Administración Agropecuaria articulado en ciclo propedéutico con la Tecnología Agropecuaria.

- Publicación en la revista científica Internacional Remittances Review, de artículo sobre aseguramiento y tecnificación de la seguridad alimentaria en América Latina como respuesta a la crisis mundial de alimentos suficientes y saludables. Autor Felipe Lozano Rodriguez, del grupo de investigación Agroinnova.

- Implementación de la Cuarta Etapa del proyecto de "Educación virtual, una estrategia de inclusión, permanencia y crecimiento institucional" en el que se adelantó la contratación del equipo humano para el desarrollo curricular en la plataforma E-Learning Moodle, implementando los cursos de primer semestre para el programa de Especialización en Seguridad de la información. Adicionalmente, se capacitan docentes para la enseñanza en modalidad B- learning.

- Ejecución del primer conversatorio empresarial "Cartago Emprende", una estrategia para el desarrollo académico del municipio, con la participación de diferentes empresarios y emprendedores locales, buscando la articulación con el sector productivo identificando oportunidades para el fortalecimiento del tejido empresarial.

- Conservación y mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica para contribuir a la permanencia estudiantil y al aseguramiento de la calidad académica.

- Reactivación del proceso de Extensión (Relación con el sector externo) mediante convenios con entidades de la región, desarrollo de prácticas empresariales e implementación de varios cursos de reentrenamiento empresarial con empresas de la ciudad que permitieron la obtención de ingresos significativos para la operación institucional.

- Fortalecimiento de estrategias de promoción institucional mediante redes sociales, participación en ferias y eventos nacionales, visitas a colegios de la ciudad y la región, acciones que no solo contribuyen a la Visibilización de la Institución sino también a facilitar el tránsito de los estudiantes de la educación media a la educación superior.

- Desarrollo de acciones de bienestar institucional para garantizar la diversidad y equidad de la comunidad académica.

- Identificación de los riesgos y establecimiento de planes de seguridad para su mitigación. Los riesgos fueron valorados por el Comité Institucional de riesgos y reconocidos por el Consejo Directivo como consta en Acta de reunión No. 12 realizada el 28 de noviembre de 2023.

- En cuanto a la gestión de convenios se destaca el suscrito con Centro Europeo de Posgrados – CEUPE de la UNESCO (Titulación Universitaria y de maestría con la Universidad de Alcalá de Henares, Universidad Católica de Murcia, Universidad complutense, Universidad CESUMA – México.)

- Fortalecimiento de la calidad en la Corporación de Estudios Tecnológicos abordada desde dos frentes: el académico desde lo establecido en la Ley 1188 de 2008, Decreto 1075 de 2015 y Decreto 1330 de 2019, principalmente y la calidad

administrativa, desde un sistema de gestión de calidad bajo norma ISO 9001 y 21001.

- Aprobación de diferentes lineamientos normativos por parte del Consejo Académico y el Consejo Directivo, quienes se reunieron de forma ordinaria y extraordinaria para revisar, analizar y decidir sobre diferentes cuestiones de acuerdo a sus atribuciones estatutarias, como el Reglamento Estudiantil, Lineamientos de Sector Externo, Reglamento de Investigación, Innovación y Creación, Reglamento de Biblioteca, Proyecto Educativo Institucional, entre otros.

- Actualización del modelo de condiciones institucionales, adaptando indicadores para los procesos de autoevaluación institucional en coherencia con los requisitos normativos y apoyados en el Sistema de Aseguramiento interno de la calidad.

- Cursos de actualización a los estudiantes de los programas académicos como estrategia para el mejoramiento de la calidad académica enmarcada en las acciones de ingreso, permanencia y graduación establecidas en la Institución.

- Fortalecimiento de la Planta Docente en términos de dedicación (Tiempo de contratación) y de formación (capacitación y apoyo con tiempo para estudios de posgrado).

- Fortalecimiento del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo

- Seguimiento a la actividad profesional de los graduados de la Corporación de Estudios Tecnológicos del Norte del Valle - Vigencia 2018-2022 que permite validar la pertinencia de la oferta académica y el compromiso de la institución con sus graduados.

- Resultado Financiero positivo del ejercicio 2023, producto de las diferentes acciones para la diversificación de ingresos y control al gasto.

DIFICULTADES

Los procesos de Formación, Gestión de Mercadeo y Bienestar Institucional han implementado diferentes estrategias para lograr el ingreso, permanencia y graduación de los estudiantes, sin embargo, estas no han sido efectivas, puesto que no se ha podido fortalecer la población estudiantil.

En el año 2023, se evidenciaron carencias en cuanto a la efectividad de la comunicación que realiza la institución, pese al esfuerzo hecho para que las distintas actividades realizadas tuvieran una mejora significativa en la participación de estudiantes, docentes y comunidad en general.

Para ocupar algunas vacantes presentadas en el año, se efectuaron varias convocatorias de personal, evidenciando baja participación en ellas.

Durante el año 2023 se realizaron tres (3) convocatorias para vincular una persona que gestionara la creación y reconocimiento institucional del grupo de investigación de apoyo al programa de Ingeniería de Sistemas, sin embargo, no se logró conseguir alguien que cumpliera el perfil requerido para el cargo. Esto, debido a dos razones principalmente, la primera que quienes se presentaron no tenían experiencia en investigación y la segunda que quienes la tenía aspiraban a salarios muy elevados, por fuera de la asignación establecida en la escala salarial definida por la institución.

RESULTADO EJECUCIÓN PLANES DE ACCIÓN VIGENCIA 2023

CUADRO RESUMEN DICIEMBRE DE 2023				
DESARROLLO INSTITUCIONAL				
PROCESO	% AVANCE ESPERADO	% AVANCE CORTE	PROMEDIO ESPERADO	PROMEDIO AVANCE
GESTIÓN INSTITUCIONAL	100,00%	88,14%	100,00%	93,42%
GESTIÓN DE CALIDAD	100,00%	95,88%		
ASEGURAMIENTO DE CALIDAD ACADÉMICA	100,00%	92,45%		
GESTIÓN DE MERCADEO	100,00%	97,20%		
GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN				
PROCESO	% AVANCE ESPERADO	% AVANCE CORTE	PROMEDIO ESPERADO	PROMEDIO AVANCE
FORMACIÓN	100,00%	96,57%	100,00%	95,03%
INVESTIGACIÓN	100,00%	93,54%		
RELACIÓN CON EL SECTOR EXTERNO	100,00%	94,99%		
GESTIÓN ADMINISTRATIVA				
PROCESO	% AVANCE ESPERADO	% AVANCE CORTE	PROMEDIO ESPERADO	PROMEDIO AVANCE
TALENTO HUMANO	100,00%	86,32%	100,00%	90,12%
BIENESTAR INSTITUCIONAL	100,00%	96,53%		
FINANCIERA	100,00%	97,03%		
RECURSOS FÍSICOS	100,00%	97,84%		
GESTION DE TIC	100,00%	82,37%		
GESTION DE DOCUMENTAL	100,00%	79,80%		
MEDIOS EDUCATIVOS (BIBLIOTECA)	100,00%	95,87%		
MEDIOS EDUCATIVOS (LABORATORIOS)	100,00%	86,09%		
GESTIÓN DEL CONTROL				
PROCESO	% AVANCE ESPERADO	% AVANCE CORTE	PROMEDIO ESPERADO	PROMEDIO AVANCE
CONTROL, AUTOCONTROL Y EVALUACIÓN	100,00%	98,18%	100,00%	98,18%

	ESPERADO	AVANCE	CUMPLIMIENTO
PROMEDIOS	100,00%	94,19%	94,19%

El acompañamiento y las decisiones tomadas desde el Consejo Directivo hicieron posible que al culminar el año se pudieran obtener estos resultados positivos, tanto a nivel administrativo, académico y financiero.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Se deja constancia del cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la institución, así como que todo el software aplicativo, sistema operativo y herramientas computacionales de manejo de oficina y medios de uso académico se encuentra debidamente licenciado. De igual manera, los desarrollos de aplicaciones realizados para apoyar la gestión académica y administrativa cuentan con las respectivas autorizaciones y licencias para instalar el software de usuario requerido para su funcionamiento y con certificado de registro de soporte lógico de la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

Hemos dado cumplimiento de la ley 1231 de 2008 sobre la actividad de factoring y no hemos obstaculizado o entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO

Se presentaron los estados financieros y las notas al consejo Directivo y a la fecha no tenemos ningún acontecimiento importante acaecido después del ejercicio

OPERACIONES CELEBRADAS CON SOCIOS Y ADMINISTRADORES

Dejamos constancia que no hemos realizado o celebrado operaciones con socios o administradores

RETOS PARA EL 2024

Los retos institucionales para la vigencia 2024, plasmados en los planes de acción presentados para aprobación al Honorable Consejo Directivo en el mes de enero de 2024, se basan en dar cumplimiento a las metas contempladas para cada vigencia en el Plan de Desarrollo Institucional 2021 - 2030 “Aportando a la transformación social”, aprobado mediante Acuerdo No. 012 de 2021 del Consejo Directivo, enmarcados en el compromiso institucional de la búsqueda de la calidad y el mejoramiento continuo en el marco de las directrices institucionales. Proponer acciones dirigidas a mejorar la cultura organizacional, que contribuyan al cumplimiento del propósito fundamental de la Corporación, generando beneficios y servicios de calidad a sus grupos de interés.

Por último, quiero manifestar mis más sinceros agradecimientos al excelente equipo de trabajo y a los miembros del Consejo Directivo y del Consejo Académico por su valioso apoyo, compromiso y colaboración en aras de dar cabal cumplimiento a nuestro compromiso misional.

LEONARDO VILLAMIL GAMBA
Rector